



链滴

# 「上海」互联网产品公司招聘前端开发工程师 （支持远程）

作者: [nightire](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1655472001511>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

# 我们是谁？

我们是上海巧议网络科技有限公司，“巧思”是我们的产品商标，英文是 Choiceform，如果你想再了解我们一些可以看看我们的官网：<https://www.choiceform.com>

# 我们在做什么？

巧思的产品领域是 CEM，在这个领域内我们已经深耕了7个年头，今年我们开始建立巧思的“全面客体验管理平台”（简称 TX），它本身是一个 SaaS 产品，因为 CEM 领域面向的是企业市场，因此它支持私有云端部署。

# 为什么选择巧思？

1. 我们都是认认真真做产品的人，不玩虚的，不搞噱头。
2. 我们特别重视产品团队的价值，包括产品设计，技术研发，测试运维等等，对巧思来说最大的财富远都是核心产品团队。
3. 我们对各种技术都采取开放的态度，用什么不用什么只有一个标准：能不能解决问题，且鼓励团队人员深钻技术领域，创造或提升核心技术竞争力。
4. 我们很关心团队的成员的个人价值追求，包括物质需求，比如说提供有竞争力的薪酬，社保公积金水分，成立七年从未拖欠工资，疫情期间公司采购和运送物资给受困在家的伙伴等等。
5. 我们已有成功融资，并且还在继续，在这个普遍生存艰难的时期不用担心难以为继。
6. 我们有很多细分市场成功案例，这些客户都是对应市场的头部企业，不用担心产品没人用——实上面向企业的互联网应用是最近几年的新宠，而我们所在的 CEM 也是被普遍看好的方向。

# 我们需要哪些人才？

你现在看到的是前端开发工程师的岗位招聘，接下来的细则也是对应前端这个技术领域的。不过我们很缺牛逼的运维、测试等岗位的人才，靠谱的工程师永远都是互联网企业的稀缺资源，因此不论何种技术方向或专业领域都可以投递你的简历，我们会酌情处理。

友情提示：请善用你的简历。我们在招聘期间收到的简历如潮水一般源源不绝，但是我们没有那么多时间和精力一个一个去精挑细选，简历是决定能不能得到面对面应聘机会的唯一方法。我们对简历的选非常细致，如果你没办法用简历打动我们，那我们纵然不舍也只能暂时放弃。如果要给出一个建议话那就是：简历一定要体现出你的核心竞争力，要有亮点，有亮点，有亮点。

下面是对前端开发工程师的基本要求，如无特别说明则这些要求都是必须满足的底线，并且对常见的价等级做一个简单的量化：

1. 了解（1-2，知道是什么能解决什么问题，但基本没用过）
2. 熟悉（3-5，用该技术做过业余项目或者非核心业务，起码到能用的水平）
3. 熟练（6-8，用于日常工作游刃有余，能做到什么程度或者不能做到什么程度心里非常清楚）
4. 精通（9-10，应用水平堪称专家，并对其原理有相当程度的了解，可以独立解决相关的棘手问题）

以上细分仅代表“巧思”的标准，如果和你的认知不太相符还请海涵并欢迎进一步的交流。在此量标准之下，我们希望你：

1. 熟悉 HTTP 协议

2. 熟练使用 Git 不求人——产研团队日常使用 Github 协作开发
3. 现代 JavaScript 框架（或视图引擎）Angular / Ember.js / Vue.js / React 至少精通一个，精通意味着去快速掌握其他的到熟练的程度是小菜一碟——我们的产品有大量使用的框架分别有 AngularJS (1x) / Ember.js (v3+) / React (v18)，前面提到的 TX 是基于 React v18 的 Next.js 开发的，因此如果你精通 React 就会先人一步
4. 熟练使用 TypeScript，如果学习力很强可以适当放宽到熟悉即可——我们的产品全线使用 TypeScript，且大多数都开启了最严格的类型检查
5. 熟悉 monorepo，使用过一些 monorepo 效率工具者加分（如 lerna / nx / turborepo 等）
6. 熟练使用前端工程方面的工具+方法论，包括且不限于：eslint / prettier / 基于 PRs 的协作与代码查流程等
7. 熟悉 Node.js，不要求能开发全栈应用但至少能使用 Node.js 处理一些工程方面的事务；熟悉 NPM 生态系统，可以熟练的在 npm / yarn / pnpm 等包管理工具之间切换，至少了解 NPM packages 发布/维护事宜
8. 由于前端生态体系非常庞杂，每个人都会有自己专长/热衷的方向，因此我们期待你至少熟悉某一特定技术领域。举例：数据可视化、GIS、Graphic flow、WASM、实时多人协作.....等等
9. 有维护开源项目或者积极参与开源项目经历或经验者加分

## 回答应聘者经常关心的问题

### 1 one 入职以后我是做产品还是做项目

做产品——包括有独立的项目也是做产品，总之不会让你孤零零的去开发和维护一个没人重视只管赚的东西。如果对此还有疑问的话，先用简历打动我，我会在面谈中事无巨细的向你解释，一直到你打疑问为止。

### 2 two 我会 base 在哪里？可以远程吗？

巧思的产品团队主要驻扎在两个城市：上海（总部）和武汉，另外还有几个 remote 分布在祖国的大南北。因此，如果你刚好在上海或者武汉，那么你就可以 base 在这两处。至于 remote 我们原则上排斥，也一直在探索更广泛的支持，不过这一切都必须基于沟通无碍和效率可控这两个前提之上，如你对自控力没有信心或者生活状态不稳定，那我们双方都必须很谨慎才好。具体情况还是欢迎面对面通。

### 3 three 应聘和面试的流程是.....？

针对产品研发团队的应聘者，我们至少会有两轮面试，第一轮是由对应技术方向的负责人做专业能力任职资格的面试，时间在 30-60 分钟。如有必要面试官会在结束后告知需要第二轮技术测试，通常要第二轮的原因主要是在一轮面试的沟通中我们没能确认你的技术能力亮点或核心竞争力，为了避免失人才因此要给双方再一次的沟通机会（当然你可以选择放弃）。

技术面试通过（面试官会明确告知）之后还有一轮行政面试，由我们的 HR 专员和你接洽，主要商讨就是时间、工作地点、个人待遇和福利、任职资格与手续等方面的事宜。

全部面试过程中对于时间和方式的通知或确认都会有 HR 专员主动联系你。

## 我该如何应聘？

发送你的简历到 [albert.yu#choiceform.com](mailto:albert.yu#choiceform.com) 邮箱, 我们会尽快和你接洽, 非常感谢!