



链滴

杭州、互联网、体制化，和中年

作者: [zhaozhizheng](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1599474786098>

来源网站: 链滴

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

[原文](https://ld246.com/forward?goto=https%3A%2F%2Fmp.weixin.qq.com%2Fs%2FCwk5oEk1oiDNGO61up3GsQ)

陆总，上家公司同事。

虽然称呼带总，其实他就一普通资深员工。

问我：最近怎么样？

我说：老样子，你们怎么样？

他说：第二波裁员开始了。

我说：岂不是人心惶惶？

他说：慌是慌的，技术走了不少，不知道这波怎么样。

我问：都谁走了？

他说：X哥走了，去了阿里，P8；XX回北京了；大神也离职了。

这三人离开，我一点不惊讶。

X哥是某小组负责人，负责业务和技术，手下10几号人。浙大计算机硕士毕业入职，工作六年，职场表现极好，多次创造团队内部晋升记录。

为什么对X哥离开一点不诧异？

早就听说，X哥，还有另外两个小组长，15-16年杭州房价大涨之前，首套房子，买在余杭区阿巴巴西溪园区附近。

他们三个人背景相似，差不多同一年校招入职，对公司各方面都比较了解。

有位同事说，他们不看好公司或者当前业务，房子都买在那边，迟早要去阿里的。

XX，北京人，清华软件工程本科毕业后，去日本工作了两三年，然后回到杭州。业务没有起色裁员小道消息四起，他回北京也在意料之中。

我曾问过XX：你北京人，怎么来杭州工作了？

他具体说什么忘了，大概意思，不给自己设限，多经历一些事情。

至于大神，就更不意外了。

他14年清华数学系本硕毕业后，去上海工作了两年，16年来杭。

大神智商高，当年高考，四川省理科前30名。原来组内两位浙大博士，都非常佩服他的快速学习能力。

人送外号，大神。

组里流传一个段子，某次，大神说：工作累了，看会相对论休息一下。

大神工作之余，一直在优化他的数字货币量化交易程序，18年还买了不少数字货币ICO，他说工作意思。

旁边的浙大博士说，大神主业是做量化交易，副业才是在这里上班。

大神一点不忌讳跟同事们讨论他的交易策略和业绩，甚至团建聚餐的时候跟大Boss也谈论过，是真的不在乎这些。

整个18年，收益在1-6倍之间起起伏伏，今年年初听他说还有150多万收益，问过我买房的几个问题。

早在一年前，大神就有意无意地跟他的组长，和大Boss提到过，他随时可能离职。

我说：离职了干什么。

他说：全职试试，上班赚不了几钱，同时搞两边不讨好。

我说：以前资金量小，玩大杠杆，亏了还有工作兜底，现在资金量大，不适合那么玩了。注意仓和风险控制，至少保证极端情况下，还能有翻身的可能。

他说：好。

大神是个风险偏好者，毕业后一直没想过买房，也不找女朋友，所有积蓄都投入到了交易账户，常一天十几万、几十万的波动。

他的路，一般人走不了。

经常吃饭的时候问他：最近情况怎么样？

他说：周六修改了策略，净值从6跌到4.....

大神说要走说了一年多，最近才走。相反，在他走之前，组里包括几任组长在内，基本走光了，们走的时候，毫无征兆。

再说回裁员。

某司，产品一直以情怀著称，工作环境比较温和。薪资待遇比不过阿里，但比起杭州的其他互联网小公司，优势明显。

对于受不了阿里文化和工作压力，追求生活与工作平衡的人，这里是个不可多得的好去处，从来

去乏各种名校毕业生。

情况从去年年中开始转变，起初听说，AI 相关的部门，优化了一波，然后波及了更多部门，甚至有些产品线或事业部成建制裁撤。

陆总所在产品线，受到了头条等公司的冲击，几年间，日活跃用户从几千万一路下跌。

17 年上半年，公司引进了不少行业技术人才，试图改变这种颓势。包括从硅谷一线大厂，引进一位有多年工作经验的 CMU 博士，D 哥，来负责技术。

北京、杭州两个团队 PK，向他汇报。

但是，一年多过去，指标还是往下掉，且毫无改善迹象。

大势背你而去，即使不停地奔跑，也不一定能待在原地，这几年的业务处境就是这样。

至于原因，那是方方面面，但谁也改变不了。

业务做不上去，开源受阻，只剩节流一条路，人员优化，在这种情况下进行。

首先是 18 年下半年，人员招聘叫停，只出不进。

其次是考核上面做文章，新员工转正不通过。

北京团队有个读者，大熊，他说他知道的就有两个社招员工，工作 6-10 年，在团队里级别很高没有转正，理由是试用期产出不符合预期。

试用期不通过，以前没见过，更何况是这种资深员工，面试的时候干啥去了？大熊说。

杭州团队有个应届生，本科上海 top2，硕士美帝 top20。年后听说他离职了，我还蛮惊讶的，然没怎么打过交道，小伙子平时给人的感觉还蛮正面的。

听说，他实习期转正了，系统里面也是通过的。年后领导谈话，说他实习期虽然通过，但是产出佳，继续呆在这里，将来晋升不顺。

建议他主动离职，这样公司还可以开离职证明，不影响找下一份工作，给了一个月缓冲期。

再次，老员工考核也开始实行末位淘汰，以前末位无晋升资格，只要愿意呆，不赶人。

现在，一切都变了，领导谈话，不会明面说裁员或者淘汰。言下之意，希望主动离职，没有裁员当然也是没有赔偿啦。

缓冲期可以商量，职场老鸟，该争取的争取，不到万不得已，没必要撕破脸，对双方都不利，道大家都懂。

19 年年初上班不久，员工之间，小道消息广为流传，D 哥下面要优化 30%。

同时，主动离职也不少，这是行业惯例，年初发完年终奖，离职高峰期，但这里只出不进。

杭州这边，有去体制内研究所的，有去深圳腾讯的，有去阿里的，还有计划移民欧洲的。

有位女员工，985 本硕毕业后，在这里上班四年，18 年初生了小孩，修产假，年度考核背锅。

这也好理解，组全是 985 硕士，实力没有明显差距，工作内容都能胜任，工作上时间投入少了背锅理所当然。

离职前跟她聊过一次。

她说毕业那会就想大干一场，去了工资最高的游戏部门做程序员，那里很多清北毕业生，他的学在那边都不算好。

996 是家常便饭，也不觉得有什么问题。干了两年之后，发现不是那么回事，游戏能不能火，完看运气，就像赌博。工作都是重复的业务逻辑，技术难有积累，就转到了当前部门。

有了小朋友之后，她说想法变了，就想多点时间陪小朋友，下班走的早。这个早，只是相对其他有孩子的年轻同事，但领导都看在眼里。

这样下去，好业绩和升职，基本与自己无缘，通盘考虑之后，她主动离职了。

她说先做一阵全职妈妈吧，后面想考公务员，做一份早九晚五的工作。

杭州这边，几乎不动声响，离职的人基本够 30% 了，后面也就没有进一步优化的消息。

北京团队，最近几年，在跟杭州团队的竞争中，一直处于下风，换了好几波人，做着少许边角业务。

内外交困，整个团队长期充斥着迷茫和无力感。继续呆也没意思，加上 30% 优化的小道消息，部分人就开始找出路了。

大熊就是其中之一，在这里四五年，他说趁还年轻，在大船沉没之前，主动弃坑。

他看到某大厂一个招聘岗位，跟他匹配，找我帮他牵线了该岗位内部人，遗憾的是，面试之后不了之。

大熊最后去了一家教育相关的公司。

某天，突然听说，两地技术团队负责人，D 哥，离职了。这是个大新闻，也很突然，团队内部私下议论纷纷。

据说是回美国跟朋友创业。D 哥这种中层，报酬里有很大部分是期权，离职的原因，可能觉得这

业务上市彻底没戏，或者等不及了。

至此，没有裁员，优化 30% 的目标得以实现，留下的人暂时安全。

但是，人心散了。

这不，最近又走了 3 个主力技术，就是前文提到的。

陆总现在又有点慌，因为小道消息又在传.....

陆总硕士毕业后，在国企呆过一两年，跳槽到当前公司。刚开始干劲十足，一路升职加薪，三四下来，也进入了平稳期，职场上早没了野心。适应了这里，并成为了这里一分子，和受益者。

部门这块业务，几年来，一直在萎缩，大家心知肚明。

我曾问他，你杭州最好的学校毕业，为什么不去阿里试试，毕竟，那边发财的机会更大一些。

他说不喜欢阿里的文化和工作氛围，要去早去了，还呆在这里，是因为习惯了这里的环境，钱说不多，说少不少，相比阿里，工作更舒心。

相对北京的互联网就业市场，杭州的选择面太少。比当前公司待遇好的也就阿里，北京几家大厂杭州有分舵，象征意思大于实际，招不了几人，其他一众给阿里打工的小厂，学会了阿里的加班文化给不了阿里的待遇。

华为、诺基亚、海康威视，都是 IT 企业，园区也都在周边，同在滨江区。但毕竟业务方向相差远，只见过从那些公司跳到互联网大厂，没见过反跳的。

所以，跟陆总一样，许多人一直呆在这里没动，就像温水里的青蛙，逐渐失去了对周遭环境的感。

而目前，环境变了，谁都不知道下一个走的是谁，主动或被动。

对于陆总，还有一个尴尬的问题，以前不想去的地方，现在想去也不一定去得了。

因为职场中，大部分人都难以逃脱工蚁的命运。

多数行业，新人入职前 2-3 年，迅速成长为熟练工，再往后，成长放缓，甚至停滞，然后是周而始，无穷无尽的搬砖。并不能有效积累可以用来交换的资源。

一个 7-8 年经验的程序员，并不比一个 3-5 年的同行有多大优势。

更要命的是，在技术快速更新的互联网行业，3 年前的黑科技，早已是今日等着被淘汰的落后产，对老工蚁的技术积累，极为不利。

加之 35 岁之前，体力、智力也都过了巅峰。人到中年，负担上身，分心的事情变多，也失去了续学习新姿势的热情，一线做执行的能力，大概率被后辈追上，甚至超越。

如果环境不变，凭借制度的力量，相比年轻人，老人更有存在感，继续混口饭吃没问题。一旦打破，需要到市场去抢食，那自然是经不起冲击的。

陆总说，航哥，你看过《肖生克的救赎》吧，图书管理员老布，在监狱呆了几十年，适应了里面一切，已经离不开监狱了。重反社会，回归自由，他根本无法适应，再也找不到在监狱内生活的感觉

这，就是「体制化」，电影里瑞德有过精彩的阐述：

「体制化」就像那个监狱一样。***刚来的时候，你特别不习惯，觉得四处都不舒服，到都在压抑你。*****可是，时间长了以后，你已经非常习惯这一切了。*****反倒是离开它，你到活得非常别扭。

陆总说，年轻的时候从国企跳出来，那时反感里面的排资论辈，年轻人看不到出头之日。跳到了是年轻人，更加市场化的公司，刚开始热火连天，干劲十足。人到中年，越来越受到年轻人的冲击，在怀念那种排资论辈啊。

我说，好事不能全让你占了。

有人说：奴隶制从来都没有消失，只不过变成了一天八小时。

职场就是这样，什么职级、优秀员工、季度之星，都是驯化工具。只有少数人能逃脱，比如电影的安迪，但别忘了，人家入狱之前就是银行的副总裁，精英中的精英。

多数人，只能祈求一个更长刑期的监狱。这就是为什么人们，把国企、银行、事业单位，公务员做体制内，因为他们觉得这些地方不容易失业，可以干到退休。

「体制化」无处不在。