



链滴

关于程序员面试要问清的两个坑 ~~ (个人经验分享向)

作者: [fenglinbiaoxie](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1589248533814>

来源网站: 链滴

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

首先，我是在疫情期间被公司解散项目组，从而辞退的众多程序员中的一员。被辞退后，我在家呆了个月，在家里全力复习面试书面知识。接下来，我说说我经历的第一个坑。

在我觉得复习的差不多的时候，就跑到天津面试了一段时间，因为我去的时间段不太好，还属于疫情点严重的时期，所以在这里，我遇到了第一个面试的坑；

那就是：在boss投了n份简历之后，基本人事连看都不看，当状态还在显示未读的时候，直接给我回句：“你的简历不符合公司标准*****”的敷衍的回答。

我当时是一脸的蒙蔽啊，有巨大的挫败感，感觉连简历人家都不愿意看，直接就打回了，我寻思是不我太废物了，不适合这个行业啊！可是后来我才知道，原来这些招聘很多都是假的，他们人事只是为完成招聘数量任务，所以根本就不会看我的简历，实在是太恶心人了！！！！



所以，大家如果一直简历被打回，千万不要着急，不要急躁，一定要找到合适的工作，不要拿到一个offer就急急忙忙不问条件就加入公司，因为这就是我第二个坑的原因。

第二个坑：我当时，经过视频面试，手上拿到了个天津的5K包吃住住的offer，心里急得不行，毕竟我家里三线城市都挣5K，到了天津反而这么点！而且简历投过去，别的公司也不看就打回来，真的是急了！就在这时候吗，我老家三线城市（大唐山），之前有家面过的公司给我打了个电话，给我报价6k但是是单休，我当时正在着急呢，听到这个报价，一下就着急心动了，问了一下基本的工作时间，说8-5.30工作，加班也不多，



我当时就匆匆忙忙入职了。后来，入职了才发现，原来6K工资有一半是绩效工资，



得完成评分100%才能拿全绩效的3k，如果完成的少，就给的少，如果只60%就降低工资1k，以实际的工作时间基本都是886；

这是第二个坑，希望大家在面试的时候，一定要问清楚工资架构，绩效高的话一定要问清考核内容，核难度，工作时间也要一定要问清楚。

就这样，这就是我入职之前遇到的两个最大的坑，希望大家面试之前不要被这个坑到，祝各位找到一称心的好工作！不多说了，我去加班了！

