



链滴

# ShowMeBug 2.0 重磅上线, BAT 都在使用的技术面试神器

作者: [liuzhenangel](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1585211895206>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

"平均每天面试场次不降反升，比春节前还增加了 20% 多。" 张经理是位于北京的一家快速增长移动内容资讯公司的招聘经理，她表示，由于疫情影响，一开始担心应聘者的面试会遇到很大挑战，其是占比挺大的技术团队，但是复盘数据发现节后一个多月以来每天/每周的面试人数和场次不仅没明显下降，反倒是增长了近三成；去年底定下的技术团队扩张计划也未受到太大的影响。张经理表示除了保持高效率的远程办公之外，主要的原因是通过招聘团队和技术团队协同使用“无接触”技术面工具 ShowMeBug 来保证前期储备的候选人和节后应聘者的顺利面试。

面试无接触，招聘不间断。春节假期后，为助力以张经理所在企业为代表的忠实用户共克疫情，利复工，ShowMeBug 团队在远程办公状态下经过一个多月的努力陆续上线笔试功能和团队/企业版近日重磅推出 **ShowMeBug 2.0** 产品。与此同时，注册用户数量突破了 1 万。

### 业内独创笔/面试一体化场景

技术面试中代码是“主角”，ShowMeBug 采用著名的 OT 算法（Operational Transform, Google Docs、石墨文档等在线文档产品的核心技术）创建了 **实时协同代码交流环境**。面试官和候选人可以在代码、文字、语音及视频等沟通媒介之间自由切换。ShowMeBug 2.0 产品包含的笔试功能以及独创的 **笔/面试一体化** 解决方案让面试的场景更加丰富。

一般来讲，技术人员以五年工作经验为界可做一个资历划分，经验丰富的候选人可以直接面试；历尚浅的可以结合笔试 + 面试多维度考察。对于年轻一点的程序员，考察基本功是非常必要的，通过 ShowMeBug 笔试功能，仅需三步便可创建线上笔试题：

- 创建试卷
- 准备笔试题目（目前仅支持编程题）
- 将试题链接发送给候选人

候选人答题的过程都会记录下来，完成题目后，面试官对答题情况进行评判打分，包括答题质量用时长短（系统自动记录）等。然后，双方即可进入到 ShowMeBug 独创的笔面试一体化场景中：面试官可以将面板切换到候选人已经做完的笔试题，候选人的面板则会实时同步内容，双方可以聚焦于题内容进行回顾和交流。

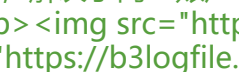

上线一个多月以来，笔试功能尤其是创造性地实时切换答题过程的细节设计得到面试官和应聘者的喜爱，经过笔试场景的初步交流后，双方可以自然并且顺畅地进入到正式的面试场景之中进行深交流。

笔试记录和回放功能还特别适用于面试官和候选人双方时间不能匹配的场景。面试官将笔试题发给候选人答题，然后可以利用碎片化的时间查阅答题内容，一方面对候选人进行初步评估，另一方面的放矢地准备面试问题。例如，通过笔试环节可以判断候选人基本功过硬，面试环节则可以略过基础的问题而重点交流更高阶的问题。

此外，笔试环节还可以起到“过滤器”的作用。如果笔试题设计得当，可以考察出候选人的基本是否欠缺或者在知识结构上存在严重的不足，那就可以考虑直接淘汰，不再安排进一步的面试。

### 团队/企业版功能正式发布

招聘工作需要团队协作（招聘团队 + 用人部门等），对于技术人员更是如此，除了与招聘团队沟通，技术团队内部往往要安排多人参与候选人的面试。近日，ShowMeBug 正式发布团队/企业版，解决了同一账户下设置多个用户以及角色权限划分的刚需。

团队版适用于小型团队或初创公司；企业版定位于技术团队数量较多、招聘流程也比较成熟的企。前者可以支持 10 人团队成员；后者对团队成员数量没有限制。账户创建人或者管理员可以添加团成员（既包括技术团队，也包含 HR 招聘人员）进入账户获得使用权限，满足多对一、多对多面试等景需要。根据与真实用户的交流，下面列举常见的几种场景：

**典型应用场景 A:**

- 面试对象：高级工程师
- 面试官：技术主管（主面）、招聘经理
- 招聘阶段：二面或三面
- 主要挑战：技术面试官、招聘经理和候选人能够安排面试的时间难以协调

<li>解决方案（及流程）： </li>

</ul>

<ol>

<li>技术面试官邀请候选人进行笔试； </li>

<li>候选人完成答题，技术面试官查看答题结果并回顾答题过程进行评估和打分； </li>

<li>技术面试官与候选人双方围绕答题内容进行初步的沟通； </li>

<li>技术面试官发起正式面试，同时招聘团队成员（比如招聘经理）也进入到面试场景中； </li>

<li>由技术面试官作为主面与候选人交流业务和技术方面的问题；招聘经理就其他方面的问题进行沟通，并可协助记录对候选人的评估。 </li>

</ol>

<p><strong>典型应用场景 B： </strong></p>

<ul>

<li>面试对象：研发人员</li>

<li>面试官：研发经理、技术负责人</li>

<li>招聘阶段：二面或三面</li>

<li>主要挑战：技术主管希望在自己面试前了解前一轮面试情况和候选人总体水平</li>

<li>解决方案（及流程）： </li>

</ul>

<ol>

<li>研发经理邀请候选人进行笔试和面试； </li>

<li>研发经理在面试结束后对候选人进行评估，将结果汇报给技术负责人并确定是否安排下一轮面试 </li>

<li>技术负责人在面试前查阅研发经理评估，并回看候选人的笔试和面试过程记录； </li>

<li>技术负责人安排面试候选人； </li>

<li>面试结束后对候选人进行评估，并将结论反馈给研发经理及招聘团队。 </li>

</ol>

<p><strong>典型应用场景 C： </strong></p>

<ul>

<li>面试对象：机器学习工程师（无人驾驶领域） </li>

<li>面试官：技术总监（主面）、资深 AI 工程师、产品经理等</li>

<li>招聘阶段：二面或三面</li>

<li>主要挑战：需要有专业人员对候选人专业能力和项目经验进行多维度评估</li>

<li>解决方案（及流程）： </li>

</ul>

<ol>

<li>资深 AI 工程师邀请候选人进行笔试和面试； </li>

<li>将候选人评估结果同步给技术总监和产品经理等；技术总监和产品经理回看笔面试过程； </li>

<li>安排下一轮面试，技术总监、资深 AI 工程师以及产品经理同时进入面试； </li>

<li>技术总监主要考察候选人综合能力及软技能等；资深 AI 工程师和产品经理分别就各自专业领域题进行交流； </li>

<li>面试结束后共同对候选人进行评估。 </li>

</ol>

<p>随着团队/企业版的上线，ShowMeBug 还推出了个人/团队/企业版的付费版，价格分别为 <strong>999 元/年、1999 元/年</strong>和 <strong>3999 元/年</strong>。其中个人版若每月不超过 4 次面试（即平均每周一次），可持续免费使用；团队版每月限额 50 次面试，企业版 100 次；超出额按 49 元/次进行加购。 <br>

考虑到疫情影响，无论新老用户，现在购买 ShowMeBug 个人/团队/企业版的付费版均可以享受 <strong>8 折优惠</strong>（详见下方活动详情或官网：<a href="https://ld246.com/forward?got=http%3A%2F%2Fwww.showmebug.com" target="\_blank" rel="nofollow ugc">www.showmebug.com</a>）。ShowMeBug 团队此举是希望为企业顺利复工和恢复元气贡献绵薄之力。 </p>

<p>“49 元”的单次费用不到两杯拿铁咖啡的价格，带来的将是面试效率的提升和招聘成本的节省。一线城市企业的技术经理和招聘经理时薪分别按照 150 元/小时和 100 元/小时计算，使用 ShowMeBug 面试过程合计能够节约 3-4 小时的工作时间，意味着每一位候选人的面试至少可以节省企业开支 75 元~1000 元，而一般成功录用一名工程师平均需要面试 10 个候选人。同时，候选人的时间和交通

本也得到了节约，如果候选人需要异地面试，可能要付出数千元的高铁或机票及住宿费用。对于企业讲，招聘成本还不是关键，如果面试误判招错了人，带来的损失可是巨大的，北上广深经验丰富一点工程师年薪基本都在 20W+ 以上。<br>

ShowMeBug 2.0 产品的推出是 ShowMeBug 发展过程中的里程碑，希望新老用户继续为我们产品体验提出宝贵的意见和建议。</p>

<h3 id="打造最专业的技术面试解决方案-我们是认真的-showmebug-com">打造最专业的技术面解决方案，我们是认真的！<a href="https://ld246.com/forward?goto=https%3A%2F%2Fwww.showmebug.com" title="showmebug.com" target="\_blank" rel="nofollow ugc">showmebug.com</a></h3>

<p></p>