

“寒冬” 的活法

作者: [linker](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1536860336495>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

<p></p>

<p>10年前这时候，我呆在一个创业公司里。公司因合作项目搁浅，资金链断了。工资开始发不出。</p>

<p>最聪明的一个部门主管，跟老板争取了裁员，裁员可以拿到补偿，算是全身而退。其他人反应过，排着队去总裁办公室申请被裁时，已经不让了。</p>

<p>公司在那之前半年，刚搬到中关村的高级写字楼，装修一新。大家和我一样，觉得公司蒸蒸日上放心买房。08年不限购，不绑定社保，贷款开个收入证明就ok。这种放心，让人满打满算，把未来年的工资都视作“稳定”。所以，拖欠工资3个月后，大家绷不住了。</p>

<p>自发成立的小组，有走劳动仲裁的，有跟老板谈判的，有派发传单的，我也加入其中，还在论坛了贴。</p>

<p>老板知道后，很失望。打电话，我未接。便在MSN上对我说：我平时对你挺好的。</p>

<p>我陷入了不义，如果和老板站一边，同事会觉得我是叛徒，和同事一起维权，老板又觉得你不该</p>

<p>其实，我和怨声载道的同事一样受累。3月刚掏空积蓄在北京买了个小房子，7月就遭此危机，急之下，卖掉了广州的房子。有个平时寡言的同事在群里说，他有房子要供，有孩子要养，再不发工资，只能跳楼了。激进派商量着如何冻结老板的财产，逼迫他把工资发了，不行就围住不让他走。老板堵在会议室里，像做错事的小学生跟大家低头，说他3个月来都在努力借钱发工资，可是借不到钱。</p>

<p>那是我们最后一次在公司相见。随后办公室就被大厦管理处封了。</p>

<p>最窘的是，那天我没有带钱包，只带了手机和公交卡。碰到我的部门上司，说：小木，请我吃饭。我说：没带钱包。一年到头，都是他请客，叫我们住公司附近的几个吃饭，他好不容易开口，我却那样的“借口”。失望程度仅次于老板吧。</p>

<p>唯一做得好的是，帮女同事推荐工作，有一个成功了，她在那里一做好几年，终于买了房，落了，顺利结婚生子。</p>

<p>那一年，还有好几个女同事被突如其来的失业打乱了计划。你知道，公司一稳定，已婚女职员就备孕，可她们产假还没休完，公司就倒了。</p>

<p>那一年，公司把最后的钱交完社保就没了。走劳动仲裁的员工，包括我，次年夏天才拿到那3个工资。不管我们曾经多核心，多主力，都没有补偿。</p>

<p>在那之后，我对“上班”这事，就很消极。</p>

<p>站在老板的角度，尤其创业公司的老板，在自己还没赚钱，甚至负债的情况下，给大家提供工作会，交社保交税，真的不容易。</p>

<p>站在员工的角度，去创业公司打工，也是被前途被愿景吸引，听说有大笔投资进来，听说明年要市，都想热血一把。</p>

<p>一旦事与愿违，风云突变，就像从蜜月期掉进黑洞期。利益的撕扯，人性的纠缠，谁也好看不耐</p>

<ol start="2">

<p>可是“寒冬”这事，隔些年就来一次。千禧年前后，互联网泡沫死了好多公司。2010年前后，互联网业又经历一次洗牌，好多拿到风投上市未遂的公司都死了。大浪淘沙后，互联网巨头生存下来了且形成垄断，引领着商业模式。刚觉得衣食住行都进入3.0，割韭菜运动又开始了。</p>

<p>快递很方便吧，交社保，雇不起快递员了。网约车很方便吧，不安全，关门整改。电商很赚钱吧强东出事了，马云退休了，微商代购要罚款了。</p>

<p>当你小心翼翼时，老板们也如履薄冰。当你降级消费时，老板们等待破产。</p>

<p>昨天随口问一句：你们的公司还好吗？</p>

<p>有回答刚把公司注销的，有回答利润下降40%的，有回答辞职的空位不再招人，一个萝卜两个的。整体形势一片不好。</p>

<p>加大监管力度，涨社保涨税，听起来是要向先进文明靠拢，为大体量的生存从长计议。可是投机义生存法盛行的中国，这么一搞，怕是人人都觉无利可图。</p>

<p>那么等待大家的便是失业潮。</p>

<p>曾以“不规范”方式解决无数劳动力就业的岗位，规范后只能压缩或取消。以廉价劳动力取胜的国，人力成本一上涨，便是最大的“通货膨胀”。</p>

<p>会出现什么局面呢？一边短缺，一边过剩。短缺是“市场需求”造成的，大家巴不得 24 小时有服务，什么都随叫随到。可是陌生人社会，服务要通过平台。一旦平台监管，想提供服务的人没资格不能 C2C 了，那就成了过剩了。</p>

<p>公司上班族也一样，公司雇你的成本比以前高 1/3 了，为了维持成本，只能裁掉 1/3，剩下的 2/3 为了求生，只能多干活，失业的 1/3 上哪另谋出路呢？</p>

<p>我 10 年前失业后，想换个公司占个坑，都没占上。很简单，他们考虑的是成本，我只要月薪 1 万，他们觉得 1 万可以雇 2 个干活的，那时还没有网红公司，也没有内容变现渠道，他们只当我是干活。</p>

<p>所以当“寒冬”来临，你一个坑没占到，就可能失业很久，你上半年还年薪 50 万，下半年可能得滚蛋。你以中产自居，贷款买了房买了车还生了二胎，以为 50 万年薪应付得了，还想着明年会涨到 80 万，一个变动，你就成了穷光蛋。你发现老同事，老朋友，也不敢给你介绍工作，月薪 4999 的届毕业生培养培养就能用了，个税起征点以下能省则省，年薪 50 万的招进来，要是创造不了 80 万润，等于老板倒贴你啊。不出几天，世态炎凉，你也凉凉。</p>

<p>现如今，老板也想自保，能逃的逃，能关的关，能出让的出让。实业报国的情怀只能空谈了。</p>

<p>我开一个工厂，解决 1000 人就业，或者我开一个公司，解决 100 人就业，过去是给优惠给补贴，等于我协助社会安置流动人口，我是有责任感的企业家。而今，优惠没有了补贴没有了，加税加社保了，我不赚钱了，还要自掏腰包安置就业吗？不好意思，人头税太高，我一个人都不雇，收租金好了没有社会责任感？可我是企业家，不是慈善家啊。</p>

<p>10 年前，我的老板看着员工抱团维权，有的把他当仇人一样。他叹息：不懂感恩。</p>

<p>那时我很反感，觉得都这样了，你还要感恩？</p>

<p>可是后来想想，资金链刚断时，公司还有一百多号人，他肯定想熬过去，让大家不用失业，不然公司账上的 200 万直接用作裁员，也不用拖多三个月。</p>

<p>我经历的年代还是少，不知道每一次变动，会波及多大的面积。国企改革的下岗潮，在父母那一代留下很深的影响，多少 70 后 80 后在求学路上也受挫折，我童年的小伙伴，很多成绩好的，父母一岗，他们就只能辍学打工了。</p>

<p>听说广东出台降税政策，帮中小企业过冬，强省的魄力和开放的先锋，还是风韵犹存。房价涨得人慢，税收得比人少，这就是不求数字漂亮，但求现世安好的“活法”。</p>

<ol start="3">

<p>我不懂经济，但略知人心。一是不能慌，二是不能散。国家太大，政策是宏观的，人是微观的，观在尝试，微观在调试，我们不能指望政策解决一切问题，相反，我们可能更多是去论证。阿嬷让我朝东，我们不能朝西，只能手挽手，肩并肩，朝东走出十里地，给阿嬷看看，走对了没有，要不要一走下去。</p>

<p>我们学哲学的，翻开书看，自古就有圣贤智者，他们都自认为进行了终极思考，穷其一生著书立说，可是翻到下一章，就发现没有终极，只有无极。</p>

<p>人类就是有局限的。70 年代经济落后，人口庞大，号召计划生育，之后，经济快速发展 30 年，计划生育仍严格执行，到一个变量时，才发现老龄化社会危机来了。</p>

<p>其实，房地产热开始时，就可以多生孩子了，因为国人不穷了，温饱解决了，经济向好了，还有钱炒房了，多养一个孩子没问题。穷人乍富时，是有生育欲望的，可惜，房地产热搞了太多年，学校医院和其他公共建设却增量有限，造成一个畸形：人口往城市，和有投资价值的区域集中，而城市配没有跟上，一家人可能有三四套房，可他的孩子和七八十个孩子挤在 100 多平的教室里，完成十几年教育。如果少开发几个小区，多建几个学校，把多出的 2 套房面积，摊给教室，那么你孩子上学就舒多了，再摊给医院，看病也舒服多了，不会等床位等到死。</p>

<p>而现在，手握几套房，完成 GDP 飞跃的人们，陷在 20 年不断供的房贷里，陷在失业恐惧里，陷在教育资源紧张的竞争里。失去了生育欲望。他们甚至发现，只要不生孩子，就不用担心那些控制不了的东西，生活质量就不受影响。美名其曰，不想把孩子生在一个糟糕的环境里。</p>

<p>真不该让国人发现投资房子比投资孩子划算。千百年来的养儿防老观念，十几年就被以房养老颠。</p>

<p>然后来个急刹车，开放二胎，加税加社保。除了不缺房子，哪里都是窟窿了吗？需要统筹资源，

入公共建设了吗？过五年十年，学校和医院够用吗？不知道，也没人承诺。因为这个方向下去，能否现高生育高福利的理想型社会，有待论证。

所幸，中国人是世上最聪明的。给出什么难题，他们都会自己去解，哪怕挤到角落里，他们也尽能舒服地蹲下。也因此，激发了他们无穷的创造力。

实现经济繁荣后，请给我实现人口繁荣，成为真正的超级大国。

好的，感谢国家。企业会想办法过冬，夫妻会想办法同房，没地方上班了还可以生孩子去，总归会让你失望的。

来源：@ 不加V