

位卑未敢忘忧国 - 程序员如何突破自己

作者: [qmmcu](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1519704077207>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

在项目繁忙的时候，和团队成员、跨部门同事需要进行各种交流，最烦听到，“我哪知道啊，你问我问谁啊，你问我干什么？这不是我的事”，真的很恼火。很多人还怀揣着做管理带团队的愿望，就这工作沟通习惯，怎么可能！可能由于工作的关系，太封闭了，做事切割的太清楚，自己把自己限定在亩三分地了，这个样子可能会影响自己的职业生涯，想成为项目经理是回事，能不能做，领导和团队不认可你又是一回事。

我们是搞技术的，但并不是说我们就只能和电脑打交道，要提升下自己，慢慢的成为资源的调动者协调者，而不是一味的成为被别人调动的资源。我觉得可以用一下的手段来慢慢的改变一下自己的风

1.加大自己吸收的信息量，提升自己的视野和格局。很多时候，领导能够或者敢于决策，一部分在能力，另一部分在于他基于自己的职位优势，掌握了大量的信息来帮助他进行决策。没有什么了不起我们当兵的也可以这样，具体就是在做事的时候，主动去理解事情的背景，为什么做，做了有什么意义，参与人是谁，难点在哪里，存在什么问题等，例如做项目的时候，主动去理解项目的背景，这些背包括（客户、领导的背景信息，业务需求，项目对公司的意义，团队的能力等）。总之看问题的时候向上看一个台阶，如果别人给你一个边界，那就再次向边界之外拓展一下，在公司里主动要求别人抄邮件给自己，主动打开那些抄送的邮件看看。如果接触一个客户个人，就理解他的部门、公司和公司核心业务，如果是分公司，就看看所属集团。如果在项目中负责一个模块，就理解这个项目的背景如果你抱怨项目经理分工不清，责任不明，就主动去分工，去明确自己的责任，这样他也不会大事小都麻烦你。

2.提高自己的分析能力，信息量上来了，分析能力自然就慢慢提高了，当然还要主动去分析，如分项目成败、团队能力成熟度、客户需求，进而能够分析公司前景，产品竞争能力等。这样自己就不会为一个浑浑噩噩的人，不知道自己要干嘛，不知道周边的人在干嘛，不知道自己的公司核心业务有没有竞争能力。

3.学会一个入口，别人找你的时候，不要再让别人去找张三李四王麻子，你又不是政府公务员，要担当，如果你不知道，你解决不了，见证你协调能力的时候到了，你可以说：我帮你问问，我给领导馈下，我看看其他人能不能搞定。学会协调其他人帮助解决问题。这样时间长了，你在团队中的价值攀升上来了。

4.改变一下自己的工作性质，做开发的，可以出差做做客户维护，做做测试，进而做系统分析员，以前的领导在团队中，也是个普通小兵，但是他有个优点就是，大家不愿意做的事情，如行政报销、目申报、客户协调招待、标书制作等，他都能乐颠颠的做了，项目经理也把自己不愿意做的工作丢给。结果后来项目经理走了，他也自然成为项目经理，大家都没有什么反应，自然过渡。

位卑未敢忘忧国，关心公司发展相关的一切东西，大河涨水小河满，不要整天非要搞成资本家剥削产阶级的对立情绪，如果是这样，去哪个公司都一样。