



链滴

具备这 7 项技能的程序员必然不可替代

作者: [gentoo666](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1513578895891>

来源网站: 链滴

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

现如今大多数人都互联网公司工作，对身边的技术人员也是耳濡目染，不得不说，程序员是个彻头彻尾的脑力工作者，急于思考者绝对不能成为好的程序员。作为程序员，不一定非要达到逻辑或数学领域的专业水准，而是必须具有逻辑和数学的基本素养。逻辑用来推理，数学用来培养逻辑。写几行程序然算不得什么，但要修炼成有一定思想境界的一流程序员，却殊非易事。那么，未来什么样的程序员抢手呢？

一、具备计算思维能力****

计算思维是按照计算机科学的基本概念和方法，用来理解需求、设计系统、实现编程、解决问题的方法。简而言之，计算思维就是程序员或计算机科学家是如何思考的。当然，计算机科学的理论知识数理逻辑、离散数学、数据结构、算法以及面向对象是计算思维的必要条件。

二、具备逻辑推理能力****

逻辑推理对于程序员的重要性不言而喻。与其说逻辑推理用于程序新功能的开发，毋宁说更多的应用程序调试修改BUG的过程中。先必须掌握程序实际的执行过程的细节。然后从问题出发，分别朝着产生的原因和导致的后果前后两个方向推理。逐渐定位问题的范围，最终找到问题的根源和解决的方案。

三、具备分解能力****

每个程序员都应该把一个大问题分解为几个小问题，或者把一个复杂的过程分解为几个子过程，当然助于问题的解决。这也是程序员常用的手段，如算法策略中的分而治之（Divide-and-Conquer）和并排序就是这方面的例子。

四、具备多领域特有的专业知识****

这里说的领域，更多是指“横跨”的领域，而不是“纵深”的领域。

什么意思呢？金融、游戏、自动驾驶，这些都可以看成是纵深的领域。都很重要，但是并不是每个公都需要这样的人才。从大处来说，世界上少不了他们，但是大部分公司招人，并不一定需要。

而一些如支付、安全、风控等领域，却是很多公司到了一定规模后一定需要的。当然，这样的领域也变化。特是当下的市场经济，需要的人多的时候，学的人也多，可以招到的人也就越来越多，所以你做的精，做得好，才能脱颖而出。

五、具备执行能力和判断力****

在一个团队里，除了极个别的技术领导者，大部分人其实能力和经验差不多都是一个起点。然而，有人手快，做事认真卖力，很靠谱，出了问题自己也是第一时间修正。这种人，到哪里都会很快脱颖而出。

而做事麻利，一来经验和能力很重要，二来，愿意吃苦，把公司的事当成自己的事这样的态度也很难。不论是招人的创业公司，还是大公司里的负责人，在需要的时候，都会尽力去招去留这样的人。

六、具备完美主义能力****

个人对完美主义的真实意义并不是很清楚，也不太拿准他是褒义词还是贬义词，不过个人用这个词是为了强调程序员要坚持追求工作的完美。写代码时是要有洁癖，不允许有任何瑕疵，这样的代码才可能确、易读、高效、简单、优雅。对一项任务，不仅仅是做完就算了，还应该仔细想想是否是否可以做得更好一点。对遇到的问题，即使看似解决了，也要从头至尾完全弄明白，不能似是而非，不求甚解。

七、具备团队执行能力****

现实中，没几个能做到这一点，大多数从道理上讲是对的，但从产品和项目上来看不能权衡利弊，只死死坚持技术上的“正确性”，会让身边有倍感压抑，虽然你一时对了，但有如何呢？你不能从全局考，不能为你的产品或项目担风险，不能和别的同事愉快合作，要学会在不是那么重要的问题上不认理。

以上仅是我从事IT行业多年的个人总结，如果你有其他疑问或看法，欢迎来“IT学习联盟”，让我在这个公众号里一起讨论吧！也许，在这里会找到你想要的答案，也会提高你的技术能力，当然，你会发现，开心比什么都重要。