



链滴

分享我一次没有成功的离职经历

作者: [someone9891](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1509163921235>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

情况说明

● 首先，我是2016年3月到这里工作的，那时候我毕业不到一年，在一个小公司混了几个月之后，又业了几个月，然后就找到了这里。

加入的项目组是一个负责财务ERP二开、维护的，当时我对二开并没有什么清晰的概念，总归有一份作总比没有的强吧。

● 我入职的时候，正是项目主管离职的时候，同期，项目组的另一位核心开发人员被一个子公司挖走，我入职后，就剩我和另一个由实施转开发的两个开发人员，其他的都是实施人员。还有两个独立的包人员（可想而知，一入职就搞这样压力还是蛮大的）。我当时入职相当于接手了项目主管的工作但是毕竟我刚入职也没有什么经验，即使是接手了工作，公司也是不可能让我接手职位的，这个我心清楚，那时候也真没想过这些。

● 在这一年中，一直没有新人加入，主管的位置也都是一直空缺，导致很多时候工作很憋屈，有这么个原因

1.干着主管的活，没有主管的权利，很多事都是说不上话，业务部门来了提需求，连基本的回绝或修需求的权利都没有。

2.产品部是不管我们组的，毕竟二开的项目，产品才不会管呢，但是没有产品我们只能按照业务部门需求做，还要去分析对于其他的业务有没有影响。而且我们自己设计自己开发自己测试的话，基本bu都是上线后用户测出来的。

3.没有规划，没有排期的权利。没有直接上司，也就没有人专门去做工作上的规划了，基本上就是业部门看哪个程序员顺眼，就直接找他修改、开发，各干各的，互不牵扯。

4.要做一个全能的人。其实我们以前的实施人员基本连个复杂的sql语句都写不好，很多时候都是扮演客服的角色，给用户（用户是公司内部几千人）解释怎么使用，怎么排错（操作不当导致的数据异常，所以很多真正属于实施的工作都是我们开发来做的，用户由于各种各样的原因访问不了，我们远程看；用户浏览器不兼容，我们远程去处理；甚至经常有用户找你：刘工，能不能帮我装个office啊？不能帮我装一下企业QQ、OA等等，竟然还有电脑卡就我远程看看的。可能会有人说这些不要理啊，是要知道，这些都是在一二线给公司赚钱的人，用领导的话说就是：他们一个人一小时用不了系统，公损失好几万。所以，他们都是上帝，而这样的上帝有2000多人。

5.运维方面，运维一般只帮你搭建环境，项目部署、上线、日志、备份，基本都是开发人员来做的。且我们这个大型的ERP，部署简直就成了一大技术难题。（后来多次服务器出问题后，公司花高价聘了一个专门负责我们服务器的外包，只负责我们一个系统的服务器排查、调优）。

6.我们是只花钱不赚钱的一群人，无论何时，我们在公司都是只花钱不赚钱的一群人，而且还经常由我们的“失职”，动不动就让公司损失几十上百万。

7.....还有种种的种种，也不是一两句就能说完的。当然，最主要的一点，我觉得在这里，对我的技提升基本没有多大的帮助（后来事实证明，这一年还是积累了不少的，学东西比别人快了很多。）

提离职过程

● 于是在今年的三月份，我刚好在职满一年的时候，跟技术总监提了离职（依旧没有上司，只能跟技总监提）

● 第一次找总监聊的时候，他还是比较惊讶的，毕竟大家都知道，毫无准备的情况下，这个组离一个就是灾难。那天从中午2点多，一直跟总监聊到下午6点多，别人都已经下班了我们还在聊，聊的内容非就是跟我将各种大道理，希望我不要走最起码也多留几个月。在总监的“动之以情，晓之以理”的说下，最终结果是再留3个月。五月底、最迟6月底我可以离职。

● 这之后，我继续每天忙碌着我的工作。

● 同期，去年年底空降的某副总裁掌管我们整个互联网事业中心，在其他的项目组大肆招人，组件团，说是要打造一个属于我们的互联网平台，然而，我们组，一月一月的过去，依旧不见新人来，到了

月初，我开始请假去参加面试，并提交了正式的离职申请，离职日期定为6月12号（因为公司规定10以后离职会买当月社保）

- 申请审批一直很顺利，到最后一步，人资总监审批的时候，脱了很久，眼看离职日志来临，我就找资的帮我问一下。
- 很快，人资一位经理又找我谈话，同样是留我的，但那时我去意已决，也就没有动摇。她跟我聊完我以为很快就可以批了我的离职申请了。
- 但是十来分钟后，我接到副总裁助理的通知：叫我去副总裁办公室。0.0。我当时是比较诧异的，没有想过副总裁会出面留我，只是以为是工作上的其他事情吧。
- 我接到通知就立马去了副总裁办公室，然而他张口第一句就是：我听说你要离职？
- 后面的事无非都是一样的，只是我那时候体会到，副总裁，果然是不一样的，难怪30出头不是老板的就当了副总裁，还是有他的道理的。副总裁说话让人无法反驳，就是常说的“我竟无言以对”吧，时他问我，开始是编的理由，后来被一眼看穿，只能说实话，我就说了如下三个理由：
 - 1.我觉得现在的工作比较脱离了我的职业规划
 - 2.现在用的技术太老了
 - 3.工资有点低了
- 我说完这些，副总裁头也没抬：没关系，你说的这些问题都不是问题，如果我都帮你解决了，你能不走？
- 什么？我.....
- 后来的结果是，一个新开的项目，叫我去做，技术选型自己定，工资double。噼里啪啦一顿项目绍后，我，动摇了。

目前

- 就这样，我现在已经在新的项目组4个多月了，这个项目基本就是副总裁直管，什么事都是直接跟总裁汇报的
- 现在有了专门负责这个项目的产品经理，有了专门的测试，有了专门的前端，还做前后端分离，感一个项目组完整了，非常的高大尚。
- 有一个问题我很纳闷的是：当初大家都留我，我以为是因为我们以前的项目组离不开人，但最终我离职，可依然是离开了那个组。看来，当初留我不知是那个原因了（后来我猜是因为我对公司的各项务了如指掌吧，毕竟技术大牛满大街都是，对公司内部业务非常了解的人就少之又少了）。
- 以前那个组，目前扩招了好几个程序员，也专门招了项目主管，情况也比以前好多了。

总结

- 经过这么一个过程，我发现就算以前我的工作对于技术上的提升没有太大的帮助，但是在业务方面产品画张原型，我心里就能理出一条很长的业务线，连哪个操作有坑需防备都提前想好了。
- 而且，我发现跟新招进来的同经验的人相比，有两种情况，一种是进来就比我牛逼，但是我有业务的优势，还有一种就是跟我不相上下的，我发现很多东西我看看代码就懂，他还需要去解释半天（以二开的是完全没有文档的闭源产品，很多时候我们为了实现功能都是要去反编译看源码，甚至跑系统jar包里面的代码，class反编译修改后再替换的事都做过）
- 这就是我第一次没有成功的离职经验，在此分享，也许对你没什么帮助，你就一笑置之吧。

10-28 pm14:07 编辑，修改了不少错别字[手动捂脸]