



链滴

## 案例

作者: [momoda](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1505202715777>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

在相当多的情况下，优秀的技术保障往往没有存在感，其价值只有出问题的时才会被人想起来。

典型场景 1 某个公司业务一直发展的不错，某天老板查工资单，咦，这运维总监怎么工资这么高，没见他做什么事啊，好像除了报预算要硬件带宽就没见他给公司做过什么贡献，也不知道这钱都花哪里去了，hr 过来一下，找个借口什么价值观不符送走送走，我有个远房亲戚过网管，管过几百台电脑呢，俩月后，各种运营活动出来抱怨系统持不住业务发展，漏洞进发，公司开始请猎头到处挖资深运维负责人。

典型场景 2 某个公司同时启动项目 A 和项目 B，两个项目上线后受到市场好评，订单不断，老板开心，但 A 项目很快开始出现大量技术问题反馈，A 项目技术经理敬业又努力，天天加班救火到处跑客户场外陪老婆孩子。B 项目技术稳定支持工作云淡风轻，技术经理天天下班家陪老婆孩子。然后 A 项目技术团队不断扩编，B 项目技术团队不断裁撤，最后 B 项目技术团队被勒令调往 A 项目团队做技术支持，A 项目技术经理升任总监。

以上案例纯属假设，如有雷同纯属巧合。但你说我都是无中生有瞎编的么？

在运维、技术保障等领域，没有存在感其实是技术的最高境界，但是遗憾，因为没有存在感，所以往往无法被升职、被提拔、被认可。往往是问题越多，救火越频繁，存在感越强，越会成为领导喜欢的人。特别是是一些大公司，这种技术价值与所谓公司价值观倒挂的现象尤其突出。