



链滴

不长进，不作为

作者: [ztuio](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1500684318976>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

(请允许我这里点到为止，所以可能会觉得有的句子好像没说完)

以前看到过一个观点说，一个创业公司的发展速度和他CEO改变的速度成正比。

如果当一个公司普通员工技术都开始讨论，如果公司解散的时候怎么处理的时候，创始人还在忽视问存在还每天大量时间玩王者荣耀，这个公司应该不会有逆转吧。

当然对于成败，每个人应该有不同的定义，我觉得之所以到最后，创始人之所以还能心安理得的玩王者荣耀，可能是因为他根本没把我们这些合伙人的眼里的成败当回事。毕竟这个生意他早期赚到了，也蓄了不少现金，即使失败，也无非只是一个尝试而已。

如果要找技术的原因，唯一能想到的也就是技术团队开销过高，提高了公司运营成本。公司每月固定支将近30万，而技术人员的工资就占据大半。所以，如果用其他方式能运营产品就不要自己弄团队开App，首先团队不好凑，另外这个成本真的太高了。

再分享几点我对于选择创业公司的几点拙见，我的观点难免有局限性，因为创业公司阶段不同，加入也姿态不同。博主也会针对从0到1阶段的创业和从1到10的创业阐述一些自己的拙见。

作为一个技术，你遇到的场景一般可能是，有一个朋友的朋友，找到你神神秘秘或者激昂的分享了他商业蓝图或者是此刻正在做的事情，可能是很多次接触之后，邀请你作为合伙人或者早期骨干跟他干或者是某一天我突然接到一个猎头的电话，说XX刚拿到A轮，发展迅速，您可以考虑一下。当这样的择来临的时候，我觉得可以从两点来考虑这件事。