



链滴

、(┌▽┐)" 天下无不散之宴席 ----- 记一次 技术部人员离职

作者: [cykcyk123](#)

原文链接: <https://ld246.com/article/1491033300494>

来源网站: [链滴](#)

许可协议: [署名-相同方式共享 4.0 国际 \(CC BY-SA 4.0\)](#)

毕业的时候入职这家公司，工资确实不高，准确来说是低，已经大大低于厦门平均工资。工作这2年了，曾收获2份万元offer，但都被我推掉了。和友人说起，几乎无一例外的说我傻。说起为什么放着offer不去偏偏呆在这个地方呢。

一方面是情谊，同事之间合作不要求有多密切，但相互之间可以帮助和宽容就好了，这是我在雅马哈习所没有的地方。

一方面是对公司的未来还有那么点的希望，觉得会好起来的（厦门去年年中对金融投机做了进一步的管，我们公司基本没有收入了）。也可以理解为情怀。

也是处于这2点，技术部除了实习生离开以外，几乎没有一个人提出离职，哪怕在公司因为周转问题暂扣工资的时候。

老板是业务员出身，却略懂代码。（懂asp.net）

但是恰恰就是这个原因，老板的理念是要求做出来的东西必须在各个地方体现出公司的口号，恨不得个地方都出现自己的东西233333是不是很像早期业务员的风格。

这点我提了很多次了，主次分明，讲究用户习惯，但是最后都被老板一一驳回。

其实很多东西老板觉得怎么样，我们照做得了，这些没什么。

但是，因为我们有一个项目是做电商，在做推广的时候，因为大家业务部使用的都是微信，所以断定信推广的最佳路径，把安卓开发和美工移动到了推广部。甚至把做金融产品的一个元老级人物也移动了推广部。推广部主要从事推广和统计和seo上。但是这些不仅仅不是我们的强项，而且面对一天不到00的访问量，能做出什么统计。就这样这一周推广部的人已经全部离职了，包括原来技术部的

现在公司剩下寥寥不到15人，财务过几天就走了。想想鼎盛的时候70多个人而目前这样颇有伤感。业部已经没了，法律部已经改成企划部。

而大家都不知道，这家公司到底还能撑多久，因为已经快1年没有收入了